

Projekt

UCHWAŁA NR II/13/2024 Rady Gminy Górowo Iławeckie z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Górowo Iławeckie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 pkt. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Górowo Iławeckie w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze: **10 250,00 zł**
- 2) Dodatek funkcyjny: **3 150,00 zł**
- 3) Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie: **4 020,00 zł.**

§2. Traci moc uchwała Nr XXXVII/288/2021 Rady Gminy Górowo Iławeckie z dnia 4 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Górowo Iławeckie.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Lech Hermanowicz

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek

specjalny, natomiast zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Ustawodawca określił także maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru (w tym wójta). Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Na podstawie art. 4 ust. 1 lit c w związku z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru: wójta, burmistrza, prezydenta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej (1789,42 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowisko państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest zasadne.